

A photograph of two workers in an industrial setting. The worker on the right is a man wearing an orange hard hat with a logo, safety glasses, and large black earplugs. He is wearing an orange high-visibility jacket with reflective stripes and is holding a black tablet. The worker on the left is a woman wearing a red hard hat and safety glasses, also in an orange high-visibility jacket. She is pointing at the tablet with her right hand. The background is a blurred industrial environment with yellow and grey structures. The entire image has a blue tint.

CELSA

www.celsagroup.com

Comprometidos con las personas

**Apostamos
por el talento
y desarrollo
de nuestro
equipo**

Índice

Por qué Celsa	p. 1
Employee value proposition Celsa	p. 2
Vive Celsa	p. 4
Programas de Desarrollo	p. 6
Ofertas de trabajo	p. 9



Por qué Celsa

En Celsa cuidamos y promovemos el desarrollo personal y profesional de nuestros equipos. Creemos en las personas y nos esforzamos en ofrecer el mayor número de oportunidades a todos los integrantes de Celsa.

Queremos que vivas la experiencia de formar parte de Celsa, que compartas retos apasionantes y que disfrutes como nosotros lo hacemos.

¿Te unes a la **#CelsaFamily**?

Vive la experiencia de formar parte de Celsa, compartirás retos apasionantes y los disfrutarás como nosotros lo hacemos.

Employee value proposition

Somos una compañía con **propósito**

Cuidamos del **planeta** y la **sostenibilidad** es el eje de nuestra actividad

Trabajamos por una **economía circular** y **somos líderes** en lo que hacemos

Gracias a la **integración vertical** y nuestra **visión local y global**



Amamos lo que hacemos

Nos gusta **aprender** a diario. Somos **perseverantes y exigentes** para conseguir la **excelencia** en lo que hacemos

Apostamos por la **innovación**

Nos adaptamos a los **cambios** con **resiliencia**

Creemos en nuestras **personas** y cuidamos de ellas

Contamos con equipos diversos con una **larga y exitosa trayectoria** en la compañía



01. Somos una compañía con propósito

- Somos una compañía (con presencia en toda Europa) comprometida con lo que hacemos, siempre impulsados por nuestro propósito, visión, misión y valores.
- Ayudamos al planeta y a la sociedad a avanzar para generar un **impacto positivo en el entorno**.
- Nuestro trabajo es posible gracias a las **personas** que contribuyen a hacerlo realidad. Creemos en dar una **segunda vida** y en las **oportunidades** que se generan a partir de elementos que ya han acabado su vida útil, transformándolos y devolviéndolos listos para ser reutilizados.



02. Trabajamos por una economía circular y somos líderes en lo que hacemos

- Queremos superar la concepción de una economía lineal para evolucionar a una **circular basada en la integración vertical, la sostenibilidad y la circularidad**.
- Con nuestra actividad basada en el reciclaje buscamos dar solución a los principales riesgos sistémicos del planeta: el **agotamiento de los recursos** y la **lucha contra el cambio climático**.
- Somos el **primer productor europeo de acero circular y de bajas emisiones** y somos la cadena de suministro circular más grande de Europa. Por ello, aspiramos a la **excelencia en la gestión ambiental** y el **desarrollo sostenible**.



03. Creemos en nuestras personas y cuidamos de ellas

- Creemos en las personas, sus capacidades, sus valores y en su **capacidad de cambiar las cosas**. Cuidamos de su **salud, seguridad y su desarrollo**.
- Apoyamos la **igualdad de oportunidades y la diversidad**, y lo demostramos a través de reconocimientos internos que premian su forma de ser.
- Formamos profesionales y **promocionamos su talento** para que puedan aportar valor añadido a lo que hacemos. **Porque si las personas crecen, Celsa crece.**



04. Apostamos por la innovación

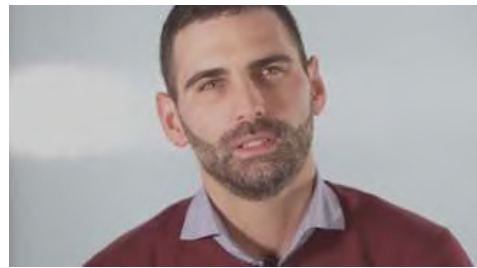
- Desde nuestros inicios reciclamos chatarra férrea para producir acero en **hornos de arco eléctrico** usando la tecnología más sostenible y la más eficiente energéticamente.
- La **innovación, la transformación y la mejora continua** están en nuestro ADN para ser más eficientes en todo lo que hacemos.
- Nos esforzamos en desarrollar una dinámica industrial con **técnicas de reciclaje innovadoras** que ayuden a proteger el planeta.



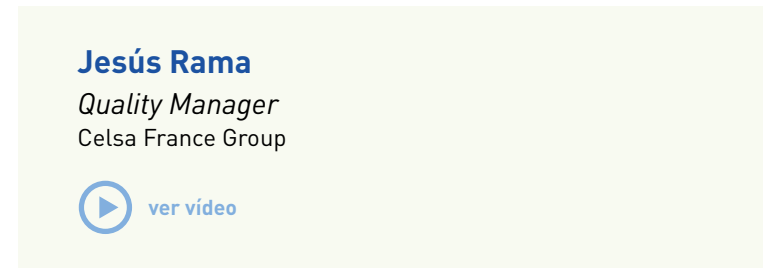
05. Amamos lo que hacemos

- La historia de Celsa se ha forjado en base a **nuestros valores**. Contamos con **personas comprometidas** y queremos que se sientan **realizadas** con su labor dentro de Celsa.
- No nos conformamos solo con lo que hacemos, si no que **buscamos mejorar en todos los ámbitos posibles a través del aprendizaje continuo**. Para nosotros, cada reto es una **oportunidad para seguir creciendo**.
- Siempre luchamos por ofrecer a nuestros clientes un **servicio y trato excelente**, y lo conseguimos **creyendo profundamente en lo que hacemos**.

Vive **Celsa**



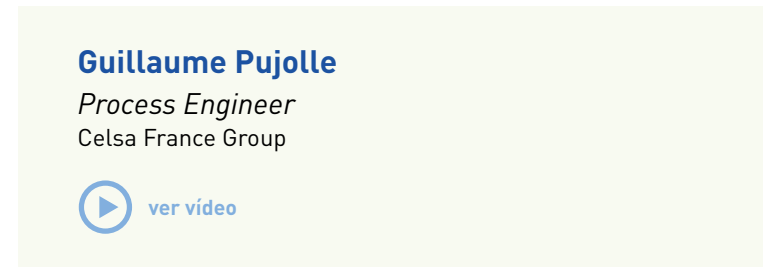
Daniel Mata
Park Scrap & Additives Manager
 Celsa Barcelona Group



Jesús Rama
Quality Manager
 Celsa France Group



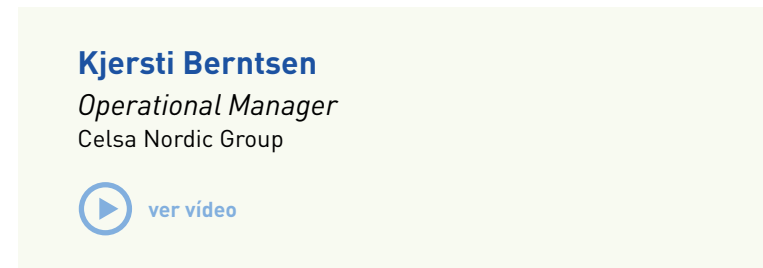
Katarzyna Michalczyk
Safety Manager
 Celsa Huta Ostrowiec Group



Guillaume Pujolle
Process Engineer
 Celsa France Group




Halvard Meisjford
Commercial Director
 Celsa Nordic Group



Kjersti Berntsen
Operational Manager
 Celsa Nordic Group



Más de 7500 personas forman el equipo humano de Celsa

 Escucha los testimonios que forman parte de nuestro equipo y que actualmente están ejerciendo su trabajo en distintos países y distintos cargos.





PDIS

PEOPLE DEVELOPMENT INTEGRATED SYSTEM

Programa de Desarrollo Profesional Integrado

Una herramienta destinada a gestionar el talento de las personas.



Gestión del desempeño

Se evalúan objetivos, áreas de responsabilidad, competencias y valores. Se establecen planes de mejora orientados al progreso y obtener los mejores resultados como profesionales y como organización.

Gestión de carreras profesionales

Proceso por el que las personas y los profesionales conocen sus fortalezas, sus ámbitos de mejora y sus posibilidades de desarrollo futuro como futuros directivos y mandos.

Gestión del talento y los planes de sucesión

Se detectan y desarrollan las capacidades, se unen expectativas personales, futuros líderes y necesidades de la organización para garantizar un futuro prometedor y el relevo generacional dentro de Celsa.

Gestión de objetivos

Proceso de asignación individual de los objetivos de la organización mediante el despliegue en cascada. Los objetivos proceden de la reflexión estratégica, el presupuesto y la evaluación anual de valores.

Para ofrecer a nuestro equipo la mejor preparación, Celsa ha implantado el **Sistema de Desarrollo Profesional Integrado (PDIS)**, una herramienta destinada a gestionar el talento de las personas.

En base a él, se identifican las cualidades y se planifica la carrera que más se adapte a su perfil. Este sistema se ha desarrollado en todas las unidades de negocio con el objetivo de:

ASEGURAR la satisfacción de nuestros profesionales y aportar valor para la retención del talento.

DISPONER de una herramienta común, fácil y coherente que catalice la estrategia de la empresa a través de las personas.

CONSTRUIR las actitudes, habilidades y conocimientos necesarios para contribuir y sumar en el proyecto de Celsa.

ATRAER, motivar y desarrollar el mejor y más brillante talento.

Programas

Si te apasionan los retos y las oportunidades, este es tu Grupo.

Queremos que crezcas en Celsa a través de nuestra experiencia y de nuestra visión del mundo, por lo que contamos con diferentes programas adaptados y destinados al desarrollo del talento.

Programas de desarrollo

Desde Celsa contamos con diferentes programas adaptados destinados al desarrollo del talento interno y externo. Queremos que crezcáis con nosotros y aprendáis de nuestra experiencia y, a cambio, nosotros aprenderemos de vuestra perspectiva del mundo.

El objetivo de los programas es brindar a los candidatos la mejor preparación con una visión completa de la organización en cada uno de los ámbitos funcionales de Celsa.



En **Celsa** ofrecemos prácticas para estudiantes en las diferentes compañías distribuidas por todo el mundo.

[Más información](#)



Se trata de un programa rotacional de 3 a 5 años para profesionales provenientes de estudios de **Másteres** o **MBA's**.

[Más información](#)



El **Graduate Program** se compone de un programa de 5 años para recién licenciados donde podrás formarte en distintas áreas de la compañía.

[Más información](#)



En **Celsa** también buscamos profesionales con un recorrido laboral desarrollado y con experiencias anteriores.

[Más información](#)

Vacantes / Ofertas de trabajo

Si quieres vivir el espíritu Celsa apúntate a la oferta que más se adapte a tu perfil o envíanos tu CV para que podamos conocerte. En nuestro portal encontrarás todas las ofertas de empleo actualizadas de todos los países donde operamos.

¡Queremos contar con tu talento!
¡Únete a nuestro equipo!



¡Queremos conocerte!

Si por ahora no encuentras ninguna vacante que sea de tu interés, puedes enviarnos tu currículum para que podamos analizar y buscar una posición adaptada a tu perfil. En caso de tenerla, nos pondremos en contacto contigo.

[ENVÍANOS TU CV](#)



Ofertas en LinkedIn

Consulta las ofertas vacantes y sigue Celsa en LinkedIn. Además de seguir a la compañía y conocer todas las novedades, recibirás todas las alertas de empleo.

[VER OFERTAS](#)

CONOCE NUESTRAS OFERTAS DE TRABAJO

Accede a SuccessFactors para ver todos los puestos vacantes

[VER OFERTAS](#)



CELSA

www.celsagroup.com



Ver vídeo CCS